

*Unser Leitbild basiert auf dem Leitbild 2012 der Stiftung Zürcher Kinder- und Jugendheime.*

## 1 Grundsätze

Das Schulinternat Ringlikon ist eine von rund 20 Institutionen der Stiftung Zürcher Kinder- und Jugendheime, welche als gemeinnützige Organisation im öffentlichen Auftrag vielfältige Erziehungs-, Bildungs- und Beratungsleistungen erbringt.

Unser Auftrag ist die Förderung und Stabilisierung der Ressourcen von Kindern, die sich im Rahmen der Volksschule und im Rahmen des Herkunftsmilieus aus vielfältigen Gründen nicht ihren Fähigkeiten entsprechend entwickeln können. Wir führen dazu eine Sonderschule mit Internat und Tagesschulplätzen.

Oberster Leitgedanke unserer Tätigkeit ist das Wohl der Kinder, Jugendlichen und Familien. Im Spannungsfeld zwischen den Interessen der Öffentlichkeit und den Anliegen der Leistungsempfängerinnen und -empfänger orientieren wir uns stets am gemeinsamen Ziel und an den aktuellen und fachlich anerkannten Standards der Pädagogik und ihrer Nachbarsdisziplinen.

Wir fördern das Verständnis der Gesellschaft für die Kinder, Jugendlichen und Familien, welche während einer gewissen Zeit auf Unterstützung angewiesen sind. Daneben tragen wir zur Weiterentwicklung von theoriegeleitetem Handeln bei durch die Ausbildung angehender Fachleute.

Wir erachten die interdisziplinäre Zusammenarbeit als Schlüssel für eine erfolgreiche Tätigkeit. Das gilt für die Arbeit in unserer Institution, aber auch für die Kontakte mit Eltern, Behörden und anderen Fachleuten unterschiedlicher Professionen.

## 2 Pädagogik

Wir verfolgen das Ziel, die uns anvertrauten Kinder zu befähigen, ihr Leben mit altersgemässer Unterstützung und innerhalb anerkannter sozialer Normen zu gestalten.

Die angestrebte nachhaltige Entwicklung der Kinder, Jugendlichen und Familien können wir anstossen und begleiten, nicht aber verordnen.

Wir orientieren uns am Lösungsorientierten Ansatz. Dabei

- begegnen wir den Kindern ihren Eltern mit Wertschätzung und Respekt.
- konfrontieren wir sie mit einer klaren pädagogischen Haltung und fordern Respekt ein.
- schützen wir sie, wann immer dies erforderlich ist.
- bauen wir auf ihren Stärken auf und fördern ihr Potential.
- unterstützen wir sie in der Gestaltung der innerfamiliären Beziehungen und der aktiven Pflege ihres sozialen Netzes.
- fördern wir die Persönlichkeitsentwicklung und die schulische Qualifikation.
- setzen wir klare Ziele und überprüfen deren Erreichung.

Kein Kind bleibt länger im Schulinternat Ringlikon als es erforderlich ist. Die Eintritte, Aufenthalte und Austritte sowie die Betreuungsintensität sind pädagogisch sorgfältig begründet und mit den Kindern, Eltern und platzierenden Stellen abgesprochen.

### 3 Personalführung

Motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel für eine erfolgreiche Erfüllung unserer Aufgaben. Dem entsprechend ist unsere Sorgfalt in der Personalauswahl, -Pflege und -Förderung hoch.

Die Führung

- stellt den Mitarbeitenden die Informationen zur Verfügung und überträgt ihnen die Kompetenzen, welche für die zielorientierte und verantwortungsbewusste Erfüllung ihrer Aufgaben notwendig sind.
- arbeitet mit Zielvereinbarungen und gibt transparente, wertschätzende Rückmeldungen.
- setzt auf einen konstruktiven Umgang mit Fehlern und schützt die Mitarbeitenden vor ungerechtfertigter Kritik und unfairer Behandlung.
- macht das Wissen der Mitarbeitenden anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zugänglich.
- beteiligt die Mitarbeitenden aufgaben- und stufengerecht an Entscheidungen.
- fördert die regelmässige Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden und schafft gezielt Entwicklungschancen.
- mindert die Risiken der beruflichen Tätigkeiten und fördert den Gesundheitsschutz.

### 4 Organisation

Wir verpflichten uns zu einer sozialen, ökonomischen und ökologischen Unternehmensführung.

Wir erledigen unsere komplexe Aufgabe durch eine optimale Arbeitsteilung und mit unterschiedlich ausgestalteten Verantwortungsbereichen und transparenten Hierarchien. Unsere Mitarbeitenden und Teams erledigen ihre Aufgaben in optimaler Qualität.

Wir überdenken unsere Organisation systematisch mit dem Ziel, Stärken zu fördern, Schwächen zu beheben und unser Potenzial stetig weiter auszubauen. Dazu holen wir auch die Meinung der Kinder, Eltern, platzierenden Stellen und weiterer Partner ein.

Die Dokumentation unserer Arbeitsweise im Qualitätshandbuch erleichtert die Zusammenarbeit, indem sie Klarheit schafft und wirkungsvolle Instrumente zur Verfügung stellt.

Die gesunde Ernährung der uns anvertrauten Kinder und eine einwandfreie Hygiene betrachten wir als wichtigen Bestandteil unseres Auftrages. Dasselbe gilt für die Pflege der Infrastruktur und einer schlanken Administration.

*Verabschiedet von Team und Leitung im Sommer 2014*